

CAPIPARTS

YOUR MINING PARTS SPECIALISTS



CÓDIGO DE CONDUTA DA EMPRESA



CEP
Capital Equipment Parts

WWW.CAPIPARTS.CO.ZA

CAPIPARTS

YOUR MINING PARTS SPECIALISTS

CÓDIGO DE CONDUCTA DA EMPRESA

1. Introdução

Este Código de Conduta descreve os princípios éticos, os requisitos de conformidade e as expectativas comportamentais para todos os colaboradores, executivos e parceiros de negócio. A empresa está comprometida com a integridade, a transparência e a responsabilidade em todas as suas operações.





2. GLOSSÁRIO DE TERMOS-CHAVE

- ▶ **SUBORNO:** O ato de oferecer, dar, receber ou solicitar algo de valor para influenciar as decisões.
- ▶ **CONFLITO DE INTERESSES:** Situação em que os interesses pessoais interferem com o julgamento profissional.
- ▶ **DUE DILIGENCE:** Um processo formal para verificar as entidades empresariais antes de estabelecer parcerias.
- ▶ **TRÁFICO DE INFLUÊNCIA:** Utilizar a própria posição para influenciar decisões indevidamente em benefício próprio.
- ▶ **LOBBY:** Persuadir os decisores políticos e os funcionários do governo a moldar as regulamentações ou leis empresariais.
- ▶ **CONFORMIDADE COM AS SANÇÕES:** Aderir a leis internacionais que restringem os negócios com determinados indivíduos ou entidades.



3. LUTA CONTRA A CORRUPÇÃO

POLÍTICA

A empresa proíbe terminantemente a corrupção, a fraude, o suborno e outras práticas pouco éticas. Todas as negociações devem ser justas, transparentes e legais.

 COMPORTAMENTO APROPRIADO	 COMPORTAMENTO INADEQUADO
Recusar um envelope de dinheiro de um fornecedor que procura tratamento preferencial.	Oferecer um pagamento secreto para garantir um contrato governamental.

"A força de uma empresa não reside apenas nos seus lucros, mas também na integridade das suas práticas."



4. BRINDES E CONVITES

POLÍTICA

Os colaboradores devem evitar presentes ou hospitalidade que possam influenciar a tomada de decisões ou criar uma percepção de parcialidade.

 COMPORTAMENTO APROPRIADO	 COMPORTAMENTO INADEQUADO
Aceitar uma caneta modesta de marca corporativa de um parceiro de longa data.	Aceitar férias com todas as despesas pagas de um concorrente num processo de aquisição em curso.



5. CONFORMIDADE COM AS SANÇÕES INTERNACIONAIS

POLÍTICA

Os colaboradores devem garantir que as transações comerciais estão em conformidade com as sanções internacionais, evitando negociações com entidades restritas.

 COMPORTAMENTO APROPRIADO	 COMPORTAMENTO INADEQUADO
Realizar verificações de antecedentes de parceiros estrangeiros antes de assinar acordos.	Ignorar listas de sanções e avançar com transações comerciais restritas.

"O comportamento ético não é uma escolha; é um pilar fundamental do sucesso sustentável."



6. TRÁFICO DE INFLUÊNCIA

POLÍTICA

Os funcionários e executivos não devem usar a sua influência para influenciar decisões de forma inadequada, especialmente quando lidam com reguladores ou autoridades governamentais.

 COMPORTAMENTO APROPRIADO	 COMPORTAMENTO INADEQUADO
Fazer lobby de forma legalmente compatível, apresentando relatórios factuais do setor.	Utilizar ligações pessoais com decisores políticos para obter tratamento regulamentar preferencial.



7. CONFLITOS DE INTERESSE

POLÍTICA

Os colaboradores devem divulgar qualquer situação em que os interesses pessoais possam interferir com as responsabilidades profissionais.

 COMPORTAMENTO APROPRIADO	 COMPORTAMENTO INADEQUADO
Declarar uma participação pessoal numa empresa antes de participar em decisões de aquisição.	Ocultar interesses financeiros num fornecedor ao aprovar o seu contrato.

"Faça a coisa certa, mesmo quando ninguém está a ver. Principalmente quando ninguém está a ver."



8. PRÁTICAS DE RECRUTAMENTO

POLÍTICA

As decisões de contratação devem ser justas, transparentes e baseadas no mérito. O nepotismo ou favoritismo são estritamente proibidos.

 COMPORTAMENTO APROPRIADO	 COMPORTAMENTO INADEQUADO
Contratação de candidatos com base na experiência, qualificações e um processo de seleção imparcial.	Contratar um amigo não qualificado sem uma verificação adequada.



9. ÉTICA DO LOBBY

POLÍTICA

Todos os esforços de lobbying devem obedecer às estruturas legais e às técnicas de persuasão ética.

 COMPORTAMENTO APROPRIADO	 COMPORTAMENTO INADEQUADO
Defender regulamentações justas do setor, utilizando uma comunicação transparente.	Pressionar as autoridades com incentivos financeiros não divulgados.

"A integridade é o bem mais valioso nos negócios e constrói-se com uma decisão ética de cada vez."



10. PARCEIROS DE NEGÓCIOS E ENVOLVIMENTO DE TERCEIROS

POLÍTICA

A empresa deve realizar a devida diligência para garantir que todos os parceiros cumprem as normas éticas e os requisitos de conformidade.

 COMPORTAMENTO APROPRIADO	 COMPORTAMENTO INADEQUADO
Analisar o histórico de um potencial parceiro de negócio antes do envolvimento formal.	Ignorar relatos de comportamentos pouco éticos dos fornecedores para garantir contratos.



11. COMUNICAÇÃO DE VIOLAÇÕES E EXECUÇÃO

Os colaboradores são encorajados a denunciar má conduta anonimamente. As violações podem resultar em medidas disciplinares, consequências legais ou despedimento.

compliance@capiparts.co.za

"Uma empresa que coloca a ética em primeiro lugar constrói um legado, não apenas um balanço."

CAPIPARTS

OS SEUS ESPECIALISTAS EM PEÇAS DE MINERAÇÃO

SEDE (ÁFRICA DO SUL)

- +27 11 568 4215
- info@capiparts.co.za
- www.capiparts.co.za
- 198 High Road, Bredell, Kempton Park,
1623, South Africa

ESCRITÓRIO DE MOÇAMBIQUE

- Tel: +258 84 128 88 87
- info@capiparts.co.za
- www.capiparts.co.za
- Cidade de Tete, Zona Industrial,
Bairro Matundo, Parcela, n.º 1631



digitalize aqui

